

Etiske retningslinjer for leverandører

Hydro har som mål å være en robust og lønnsom bransjeleder basert på innovasjon og bærekraft. Vi påvirker mennesker og planeten gjennom produktene, virksomheten og leverandørkjeden vår. Kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper (se referanser nederst), og gjenspeiler også Hydros kjerneverdier – omtanke, mot, samarbeid – og de etiske retningslinjene for vår egen virksomhet.

Hydro krever at leverandørene overholder prinsippene som er beskrevet i dette dokumentet, og at de gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder oppfylles i sin egen leverandørkjede. For å gjøre dette skal leverandørene etablere og benytte en prosess for aktsomhetsvurderinger for bærekraft i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og tilhørende veiledning.¹ Aktsomhetsvurderinger for bærekraft er anerkjent metodikk for å identifisere, forebygge, redusere og dokumentere påvirkning på menneskerettigheter og miljø i virksomhetenes egen virksomhet og i verdikjeden.

Disse etiske retningslinjene for leverandører dekker hele Hydros leverandørkjede, inkludert leverandører av varer og tjenester, underentreprenører, forretningsdrivende, konsulenter og agenter (heretter kalt leverandører). Leverandøren skal alltid som et minimum overholde alle gjeldende lover og forskrifter.

1. FORRETNINGSPRAKSIS

Korrupsjon, bestikkelser og upassende forretningsatferd

Leverandøren skal ikke engasjere seg i, medvirke til eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller atferd som vil være et lovbrudd eller brudd på noen form for gjeldende lover relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Leverandøren skal ikke, for å oppnå eller beholde forretningsvirksomhet eller andre fordeler i forretningsdriften, tilby, love eller gi noe av verdi eller en utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson eller en tredjepart for å påvirke en slik person til å handle eller avstå fra å handle i forhold til utførelsen av sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke igangsette eller oppfordre til tilretteleggingsbetaling på vegne av Hydro, verken direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke be om, akseptere eller motta noe av verdi eller en utilbørlig fordel som kan påvirke deres beslutninger, og heller ikke delta i eller forsøke å påvirke noen beslutning der det er relaterte omstendigheter, faktorer eller forhold (forretningsmessige, personlige, økonomiske eller annet) som kan føre til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Leverandøren skal ikke tilby, love, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet som går ut over et beskjedent minimum, både med hensyn til verdi og hyppighet, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren skal ikke tilby, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet i forbindelse med anbuds- eller forhandlings- / tildelingsprosesser.

Konkurranse

Leverandøren skal ikke inngå, søke å inngå eller på annen måte engasjere seg i noen form for avtale, ordning eller aktivitet som vil være et brudd på gjeldende konkurranselover og -forskrifter.

Hvitvasking

Leverandøren skal motsette seg alle former for hvitvasking av penger, og skal iverksette tiltak for å hindre at økonomiske transaksjoner brukes av andre til å hvitvaske penger eller finansiere terror.

Handelssanksjoner

Leverandøren skal overholde handelssanksjoner som er relevante for engasjementet med Hydro.

Personvern

Leverandøren skal overholde gjeldende personvernlovgivning.

¹ OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper er ytterligere beskrevet i *OECDs Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct* (2018) og i sektorspesifikke retningslinjer.

2. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter som påvirkes av leverandørens virksomhet. Leverandøren skal iverksette egnede tiltak for å vurdere, forebygge og avhjelpe potensiell negativ innvirkning på menneskerettighetene på en måte som er i samsvar med internasjonale instrumenter om menneskerettigheter.

Arbeidstid

Leverandørene skal overholde gjeldende lover, forskrifter og nasjonale industristandarder for arbeidstid, inkludert overtidsarbeid, helligdager og betalt ferie.

Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år eller eventuell høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lover. Unge arbeidere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid.

Hvis det oppdages at et barn arbeider i leverandørens lokaler og det ikke er i samsvar med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid (Nr. 138), skal det umiddelbart iverksettes tiltak for å rette opp situasjonen i samsvar med barnets beste.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at arbeidstakere utleverer identitetspapirer eller betaler depositum (penger inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som et vilkår for ansettelsen. Alle arbeidstakere skal stå fritt til å forlate arbeidsforholdet etter å ha gitt rimelig varsel.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens arbeidstakere skal ha rett til uhindret forsamlings- og foreningssfrihet, og ingen skal tvinges til å tilhøre en forening. Leverandøren skal respektere arbeidstakeres rett til å delta i fagforeninger og være representert i kollektive forhandlingsavtaler i tråd med gjeldende lover og ILO-konvensjoner. I land der gjeldende lov begrenser disse rettighetene, skal alternative foreningsmuligheter for arbeidstakere støttes.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sikre at pe får skriftlig beskrivelse av ansettelsesvilkårene på et språk de forstår.

Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale lovfestede eller bransjemessige standarder, alt etter hva som er høyest. Lønn skal være

tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi et rimelig rådighetsbeløp ut over dette.

Utbetalinger skal gjennomføres til riktig tid, med lovlig betalingsmiddel og fullstendig dokumentert.

Likebehandling og likestilling

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til rase, farge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse. Leverandøren skal fremme likestilling og likebehandling i ansettelsesforhold og yrkessammenheng.

Ingen trakassering

Alle arbeidstakere skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språk eller fysisk kontakt som er seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende. Det skal ikke forekomme noen form for fysisk avstraffelse.

Lokalsamfunn

Der det er relevant for leverandørens virksomhet, skal rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk eller andre tradisjonelle grupper alltid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheter som kultur, skikk og bruk og kulturarv i lokalsamfunnene.

Leverandøren skal minimere omplassering av personer ved å vurdere gjennomførbare prosjekteralternativer.

For arbeid som kan ha betydelig innvirkning på landområder som er bebodd eller brukes av urfolk eller andre tradisjonelle grupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte personene i tråd med ILO-konvensjonen 169.

Sikkerhetspersonell

Leverandøren skal drive i tråd med de frivillige prinsippene for sikkerhet og menneskerettigheter når denne er involvert med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

Konfliktmineraler

I den utstrekning det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst ervervelse av konfliktmineraler eller mineraler som er utvunnet på en ikke bærekraftig måte med høye miljømessige og sosiale kostnader.

Varslingsrutine

Leverandøren skal sørge for rutiner for arbeidstakere, slik at de kan ta opp bekymringer eller be om informasjon knyttet til leverandørens forretningsvirksomhet.

3. HELSE OG SIKKERHET

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, forebygge risiko når det gjelder psykisk og fysisk helse på arbeidsplassen og følge gjeldende regelverk og bransjestandarder for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer. Dette skal innbefatte etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjonene om arbeidsmiljø og sikkerhet.

Leverandøren skal sikre at arbeidstakere er kjent med farene knyttet til arbeidet, hva som er sikker praksis og retten til å avvise eller stoppe usikkert arbeid. Når det er nødvendig, skal arbeidstakere utstyres med og læres opp i bruk av egnet personlig verneutstyr.

Leverandøren skal sørge for tilstrekkelig og regelmessig opplæring for å sikre at arbeiderne har tilstrekkelig kunnskap om helse og sikkerhet.

Der hvor leverandøren sørger for innkvartering av egne eller underleverandørers arbeidstakere, skal oppholdsstedet være rent, sikkert og oppfylle de grunnleggende behovene til arbeiderne og eventuelt familiene deres.

4. MILJØ OG KLIMA

Leverandøren skal sikre at driften skjer i samsvar med miljølover, forskrifter, juridiske avtaler og tillatelser som er relevante for den geografiske plasseringen arbeidet utføres på.

Leverandøren skal tilstrebe å minimere de negative miljø- og klimapåvirkningene av sine aktiviteter, forsyningskjede, produkter og tjenester. I den grad det er aktuelt for leverandørens virksomhet, skal leverandøren vise til en etablert metode for å identifisere og redusere vesentlige miljørisikoer. Denne vurderingen bør omfatte, men ikke være begrenset til, risikoer knyttet til biologisk mangfold, vann- og arealbruk, avfallshåndtering, kjemikaliehåndtering, luft-, jord- og vannkvalitet, klimagassutslipp, energieffektivitet, fysisk klimarisiko og forsyningskjede.

Leverandøren skal søke å benytte teknologier og prosesser i sin virksomhet som fremmer bærekraftig bruk av naturressurser og sikker håndtering av avfall og kjemikalier samt redusere påvirkningen på biologisk mangfold og økosystemer.

REFERANSER

- [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\) Performance Standard](#)
- [Convention on the Rights of the Child](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [ILO core labor conventions](#)
- [Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [UN Declaration on the Rights of Indigenous People](#)
- [UN Declaration of Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)